



**AJUNTAMENT  
D'ESPARREGUERA**

# Pla d'accions local per a la igualtat de gènere 2020- 2021 de l'Ajuntament d'Esparreguera



# 1. Presentació

El Ple de la corporació va aprovar el II Pla Local d'Igualtat 2015-2019 I en sessió ordinària celebrada l'11 de novembre de 2015, aquest Pla tenia com a objectiu establir el conjunt d'intencions, decisions, objectius i mesures adoptades per situar la igualtat de dones i homes en un nivell estratègic, combinant les accions específiques adreçades a les dones amb la incorporació de la perspectiva de gènere en les diferents àrees o departaments de l'ajuntament.

Al llarg dels quatre anys de durada del Pla s'ha treballat en la implementació de les accions marcades pel pla, amb el grau d'assoliment següent:

## 1 Compromís amb la Igualtat:

Han estat la consolidació tècnica i econòmica de la regidoria, el manteniment del SIAD i la formació al personal tècnic i polític en matèria d'igualtat i de llenguatge inclusiu, incorporació de criteris d'igualtat en els plecs de condicions per a la prestació de serveis municipals, Manteniment dels actes del 8 de març. Dia Internacional de les dones, participació i propera adhesió en el Pla Comarcal LGTBI.

Cal ressaltar, en aquest període de 4 anys la realització de les accions següents:

- La elaboració del Primer Pla d'Igualtat 2010-2013
- L'adhesió al Pla Comarcal d'Igualtat en l'exercici 2014 aprovada pel Ple de la corporació, en sessió ordinària celebrada el dia 18 de desembre de 2014,
- L'Aprovació del II Pla Local d'Igualtat 2015-2019 pel Ple municipal en sessió ordinària celebrada l'11 de novembre de 2015.
- L'aprovació del Pla Intern d'Igualtat 2018-2021, aprovat l'11 de juliol de 2018, per la Junta de Govern local.
- L'aprovació del Protocol Local per a l'abordatge de la violència masclista 2017-2021 pel Ple Municipal en la sessió ordinària del 15 de febrer de 2017.
- El 6 de maig de 2020 mitjançant el decret d'alcaldia número 1019 de 2020 s'aprova l'adhesió al protocol d'abordatge de les violències sexuals en entorns d'oci.
- Des del mes de setembre de 2019, l'Ajuntament d'Esparreguera participa activament en la elaboració del Pla Comarcal LGTBI amb el Consell Comarcal del Baix Llobregat, per a la posterior adhesió a mateix.

Les accions que queden pendents de desenvolupar s'han reformulat en el document de pròrroga que es proposa aprovar en aquest plenari, i algunes de les principals serien el manteniment de la formació a l'equip de govern i a la plantilla, la creació de l'espai d'igualtat al web municipal, treballar per la desagregació de les dades en les bases de dades municipals.

## 2. Acció contra la violència masclista:

En aquesta matèria, s'ha mantingut el SIAD i actualment s'està treballant en l'ampliació de les hores d'atenció psicològica a les usuàries, s'ha aprovat el protocol local per a l'abordatge de la



violència masclista, s'ha redactat un protocol intern per a l'atenció de les urgències, s'ha aprovat l'adhesió al protocol d'abordatge de les violències sexuals en entorns d'oci, elaborat per el departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya, s'ha engegat el servei de punts liles a la festa major, es participa activament en la comissió comarcal de violència masclista comptem també amb la comissió local de violència masclista, es mantenen les commemoracions del 25 de novembre i es realitzen des de 2014 els tallers de prevenció de la violència masclista en els centres de Primària i Secundària.

En aquesta línia caldria treballar per mantenir i millorar els serveis que ja s'estan duent a terme

### **3. Drets i Qualitat de Vida:**

En aquesta línia estratègica s'ha fet formació en perspectiva de gènere i LGTBI a una part important de la plantilla i s'ha mantingut la commemoració del Dia Internacional de la salut de les dones en col·laboració amb les entitats de dones del municipi àmbit.

Ha estat necessària la reformulació de la resta les accions per adaptar-les a la realitat actual del municipi i aconseguir uns objectius més clars i realistes.

### **4. Treballs i temps**

En aquesta línia es va començar a treballar en la creació de la xarxa de dones emprenedores, però de moment el projecte no ha consolidat es decideix ajornar-lo fins al proper Pla D'Igualtat en funció de les conclusions que es facin a la diagnosi. També es va fer formació al personal tècnic i administratiu del Departament i en la inclusió de la perspectiva de gènere en els diferents mòduls de Formació Ocupacional.

La resta d'accions han estat reformulades per adaptar-les a la realitat del servei i del municipi. Centrant-les en la detecció, suport i agilització de la gestió dels casos de dones en situació de vulnerabilitat enfocant el treball en les empreses del municipi.

### **5. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones:**

En aquesta línia s'ha mantingut el suport a les entitats de dones del municipi, i es va començar a treballar en la col·laboració entre les dues entitats principals.

En aquesta línia també ha calgut fer una reformulació de les accions i objectius per tal d'adaptar-los a la realitat local.

Com a conseqüència de tot l'exposat, es considera oportú reformular les accions que no han estat desenvolupades i prorrogar el Pla 2015-2018 per un període de dos anys més, tot mantenint la mateixa diagnosi i les línies estratègiques

A continuació s'exposen les accions que es pretenen dur a terme al llarg dels exercicis 2020 i 2021.



## 2. Punts forts i punts a millorar

Àmbit	Punts forts	Punts a millorar
1. Compromís amb la Igualtat	L'ajuntament està formalment compromès amb la igualtat de gènere. Té Regidoria específica i compta anualment amb partida pressupostària per tal d'implementar el Pla d'Igualtat de Gènere també compta amb un Pla d'Igualtat intern vigent des del 2018. Moltes de les accions d'ambdós plans han estat implementades, s'ha millorat principalment en el la formació del personal intern. I en la realització de campanyes de sensibilització, i en la incorporació de nous serveis, com els punts liles.	Tenir les dades desagregades per sexe en els diferents departaments de l'ajuntament, així com de les memòries d'actuació anuals en els serveis d'atenció a les persones. Caldria, també, incidir en la implementació de la transversalitat en la visió de gènere i la consolidació de les accions engegades, com la implementació del llenguatge inclusiu i la col·laboració amb entitats municipals També en l'impuls i el manteniment de la comissió de seguiment del Pla d'Igualtat. Participar al Consell de Dones del Baix Llobregat
2. Violència Masclista	Es disposa del Protocol d'actuació i dels serveis especialitzats d'atenció jurídica i psicològica. Es realitzen actuacions de sensibilització i prevenció dirigits a les escoles d'Educació Primària i Secundària de forma periòdica anualment. S'ha incorporat el servei de Punts Liles a l'espai jove de la Festa Major d'estiu	Caldria revisar el Protocol i Circuit d'actuació. Difusió del SIAD així com dels serveis que s'ofereixen tant al personal de l'ajuntament com a tota la ciutadania. Integrar-se a la Comissió de Violència del Consell Comarcal del Baix Llobregat
3. Drets i qualitat de vida	Els SSAP de l'ajuntament tenen una radiografia acurada de les demandes, l'evolució i el treball.	Seria significativament important tenir dades desagregades per sexe, sobretot, des de SSAP i incidir en matèria d'igualtat en d'altres departaments (Cultura, Esports, Urbanisme, etc)
4. Treballs i temps	Diferents serveis i projectes municipals dirigits al foment de l'activitat laboral i ocupabilitat (Servei Local d'Ocupació i Departament de Creació d'Empreses- Emprenedoria).	Taxes d'atur de les dones de 50 anys elevades i menys índex de dones de 25-49 anys. Oportunitat per fer visible la situació de les dones del municipi i posar en valor el pes del treball productiu i reproductiu de les dones d'Esparreguera.



Àmbit	Punts forts	Punts a millorar
5. Lideratge i participació de les dones	Existència de 2 Associacions de dones en el municipi: Assoc. de Dones Marroquines Al Mal, Associació Dona Activa. Existència de grups teatrals i entitats amb sensibilitat i realització d'accions al voltant de la realitat de les dones.	Diferents canals per incidir en la participació de les dones en el municipi: Implicació en la Fira d'Entitats, i en les commemoracions valorar la creació del Consell de les Dones, entre d'altres.



## 3. PLA d'ACCIÓ

### 3.1 Compromís amb la igualtat

L'administració es compromet a impulsar la igualtat a través de les polítiques locals, amb la plena convicció que això significa incidir en la millora de la cohesió social, el benestar i la qualitat de vida de les persones, així com en el creixement i sostenibilitat de la nostra economia. Malgrat les fites aconseguides, aquest compromís amb la igualtat implica necessàriament tornar a formular algunes iniciatives i definir-ne de noves per tal d'avançar cap a una ciutadania més igualitària.

El compromís amb la igualtat implica la posada en marxa d'accions específiques que permetin millorar la situació de les dones i equilibrar les condicions entre ambdós gèneres, sinó també, i sobretot, incorporar la perspectiva de gènere a totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes, per tal d'evitar la falsa neutralitat de les accions polítiques i promoure un impacte equilibrat i just per a homes i dones. Així, la transversalitat de gènere ha d'estar present en la cultura organitzativa i institucional, esdevenint un mitjà per promoure la participació de les diferents àrees.



**LÍNIA ESTRATÈGICA 1: COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT**

**OBJECTIU GENERAL:** Situar la igualtat entre dones i homes com a dret fonamental de totes les persones i com a valor central de l'acció municipal i de totes les polítiques locals.

**OBJECTIUS ESPECÍFICS**

1.1 Incorporar la igualtat en tots els plans, programes i projectes municipals, potenciant un model de treball institucional que posi l'accent en la transversalitat, la coordinació i la presa de decisions conjuntes.

1.2 Identificar les desigualtats de gènere encara existents i actuar sobre els factors que les provoquen.

1.3 Incorporar tota la ciutadania en les polítiques d'igualtat i promoure un model d'organització local que impliqui les entitats, associacions i tot el teixit social present en el territori.

ACCIONS	RESULTATS PREVISTOS	INDICADORS D'AVAUACIÓ	ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITZACIÓ		PRESSUPOST		
				Any inici	Durada	< 1000	<5000	>5000
Aprovar la pròrroga del Pla d'Igualtat en el Ple Municipal.	Acord formalitzat d'aprovació.	Vigència de la pròrroga 2020-2021	Alcaldia i Igualtat	2020	Puntual	Cost 0		
Adjudicació partida pressupostària a l'exercici 2021 per a l'elaboració d'un nou Pla Local d'Igualtat.	Recursos anuals específics.	Incorporació de la partida	Alcaldia i Igualtat	2021	Puntual			7.000,00
Impulsar la comissió de seguiment amb el nou Pla d'Igualtat	Implementació i seguiment.	Persones integrants i reunions anuals.	Igualtat	2022	Contínua	Cost 0		



Manteniment del SIAD i ampliació de les hores d'atenció	Participació i sociabilitat de les dones.	Dones ateses diferents serveis i accions.	Igualtat	2020-2021	Contínua			12.000
Donar continuïtat a la formació específica en matèria d'igualtat al personal polític i tècnic	Formar, sensibilitzar i oferir eines per a la implementació i el seguiment.	Cursos, departaments implicats i persones participants.	Comissió d'Igualtat interna	2020-2021	Contínua	Cost 0		
Creació d'un espai específic d'igualtat a la web municipal	Espai incorporat a la web municipal.	Disseny i continguts.	Igualtat i Comunicació	2020-2021	Puntual		Per determinar	
Recollir dades de l'impacte de gènere al municipi	Disseny del projecte	Disseny i continguts.	Igualtat i SIAE	2020-2021	Contínua	Cost 0		
Proporcionar guies i formació al personal municipal per afavorir la implementació del llenguatge no sexista	Promoure una comunicació igualitària.	Continguts inclusius i no sexistes.	Igualtat i Comunicació	2020-2021	Puntual	Per determinar		
Millorar els criteris d'igualtat incorporats en els plecs de condicions per a la prestació de serveis municipals. Valorar la possibilitat de millora	Clàusules concretes per accedir a la contractació pública.	Nombre de contractacions amb criteris específics en matèria d'igualtat.	Serveis jurídics i Igualtat	2021	Puntual	Cost 0		
Incorporar dades desagregades per sexe a les memòries tècniques i bases de dades internes.	Dades desagregades per sexes dels diferents Departaments.	Disseny i implementació del recurs.	Igualtat i SIAE	2020-2021	Contínua	Cost 0		
Implicar els homes del municipi en les polítiques d'igualtat.	Incorporar els homes en les polítiques d'igualtat.	Accions on han participat.	Igualtat	2020-2021	Contínua	Cost 0		





Mantenir els actes de commemoració del 8 de març.	Sensibilització i participació de la ciutadania.	Accions i nº persones participants.	Igualtat i Alcaldia.	2020-2021	Contínua	Per determinar		
Realitzar amb caràcter anual un Pla operatiu per a l'execució de les actuacions que se'n deriven de les diferents línies d'actuació i objectius del present Pla.	Ajustar el nivell d'execució, pressupost i temporalització dels objectius i actuacions que es pretenen assolir amb cada exercici.	Quantitat i qualitat d'objectius assolits. Realitzar un seguiment acurat del Pla a través d'indicadors qualitatius i quantitatius	Totes les àrees de l'ajuntament, entitats i ciutadania en general	2020-2021	anual	Cost 0		
Aprovar l'adhesió al Pla Comarcal LGTBI	Conèixer la realitat del col·lectiu. Identificar les necessitats. Lluitar contra l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. Realitzar accions.	Nombre d'accions proposades. Nombre de persones implicades	Igualtat i Alcaldia	2020-2021	puntual	Cost 0		



### 3.2 Acció contra la violència masclista

La violència és una de les xacres socials més greus que persisteix a la nostra cultura, que vulnera els drets humans i que atempta contra la plena ciutadania, l'autonomia, la dignitat i la llibertat de les dones.

L'Ajuntament es compromet a desenvolupar un paper actiu en la lluita de les violències contra les dones, promovent, en el marc de les seves competències, les mesures adients per a la seva eradicació.

Aquest compromís és coherent amb el mandat de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, que propugna la responsabilitat dels poder públics i la necessitat d'intervenir de manera integral. Això significa desenvolupar mesures de prevenció i sensibilització social, de detecció de la problemàtica, i d'atenció i recuperació de les dones que la pateixen, i dels seus fills i filles.

Per tal de desenvolupar aquesta intervenció integral, les actuacions s'han de basar en un model de treball en xarxa que requereix d'eines i estratègies de coordinació i cooperació entre els diferents serveis, institucions i agents socials per tal d'abordar la violència masclista de manera efectiva i evitant la doble victimització de les dones.



LÍNIA ESTRATÈGICA 2: ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA								
OBJECTIU GENERAL: Disminuir l'impacte de la violència masclista i avançar en la seva eradicació.								
OBJECTIUS ESPECÍFICS								
2.1. Promoure la sensibilització i la conscienciació social i professional i vetllar per unes relacions igualitàries al municipi.								
2.2. Garantir la intervenció integral i el treball en xarxa i cooperatiu de tots els serveis i institucions, en el marc del protocol d'eradicació de la violència masclista.								
2.3. Implicar el màxim de serveis presents en el territori i també la ciutadania per tal d'afavorir la identificació precoç de la violència i millorar la seva prevenció.								
2.4. Ampliar el focus de treball vers els micromasclismes i la violència subtil que tolera i fomenta la violència masclista en l'àmbit públic i privat.								
2.5. Contribuir a la capacitat i formació específica del personal tècnic i polític.								
ACCIONS	RESULTATS PREVISTOS	INDICADORS D'AVALUACIÓ	ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITZACIÓ		PRESSUPOST		
				Any inici	Durada	<1000	<5000	>5000
Revisió protocol local, Xarxa-Circuit d'actuació en matèria de violència masclista i actualització periòdica	Protocol Document revisat, actualitzat i en funcionament	Àrees i persones implicades.	Serveis socials, policia local, Mossos, CAP, SIAD	2020-2021	Puntual	Cost 0		
Difusió interna i externa de les actualitzacions del Protocol i Circuit d'atenció	Coneixement per part del personal municipal i serveis del municipi del Protocol i del Circuit.	Tipus d'accions realitzades.	Serveis socials, policia local, Mossos, CAP, SIAD	2020-2021	Puntual	Per determinar		
Dissenyar i distribuir un díptic informatiu sobre els canals públics	Ciutadania informada sobre on acudir en cas de necessitat.	Nº i tipus de materials de difusió publicats.	Igualtat	2020-2021	Contínua	Per determinar		



d'atenció i denúncia en casos de violència.								
Mantenir les campanyes de sensibilització al voltant del 25 de novembre.	Major sensibilitat de la ciutadania sobre la violència masclista en el municipi.	Nº i tipus d'activitats organitzades, nombre de participants per sexe i edat.	Igualtat.	2020-2021	Contínua	Per determinar		
Continuar amb els tallers de prevenció de violència masclista als Centres Educatius de Primària i Secundària.	Adquisició d'habilitats i eines de prevenció a la ciutadania en matèria de violència masclista.	Nº i tipus d'activitats organitzades, nombre de participants per sexe i edat.	Igualtat, joventut i Educació.	2020-2021	Contínua	Per determinar		
Implementar un sistema de valoració de risc en l'àmbit de la violència masclista amb ítems socials	Selecció i implementació del sistema de valoració	Nombre de valoracions realitzades	Serveis Socials i SIAD	2020-2021	Contínua	Cost 0		
Implementar el servei de Punts Liles als espais de Festa Jove de la Festa Major d'estiu.	Implementació del servei	Nombre de dies anuals de realització del servei	Igualtat, Joventut, cultura, Policia Local	2020-2021	Anual		3.600€	
Difondre a través de Xarxes socials tota la informació adient relativa a la prevenció i la sensibilització en matèria de violència masclista	Publicacions a les xarxes i als medis habituals de comunicació	Nombre d'actuacions publicades	Comunicació Igualtat	2020-2021	Contínua	Cost 0		
Implementar un Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci	Aprovació del protocol	Àrees i persones implicades.	Policia local, Mossos, SIAD, Joventut, Cultura, entitats de la Vila, Establiments d'Oci nocturn	2020-2021	Puntual	Cost 0		
Formació a les entitats municipals en matèria de violència masclista.	Realització de l'acció formativa	Nombre d'accions formatives realitzades i nombre d'entitats participants	Igualtat, entitats de la vila	2020-2021	Contínua		Per determinar	



Manteniment dels Servei psicològic i jurídic per a víctimes de violència masclista. Ampliar les hores mensuals d'atenció psicològica.	Atenció i millora situació dones agredides.	Nº de dones ateses en els diferents serveis i valoració usuàries.	Igualtat i SSAP.	2020-2021	Contínua			12000€
Establir mecanismes de coordinació amb altres serveis municipals per a l'atenció a homes familiars directament relacionats amb el procés de recuperació de les dones	Atenció i millora situació dones	Incorporació al circuit d'atenció .	Serveis socials, Convivència, Igualtat i altres Agents Socials .	2020-2021	Contínua	Cost 0		
Programar les activitats de commemoració de forma conjunta amb les Entitats i/o els centres educatius del municipi	Major interrelació entre les entitats i diàleg amb la Regidoria d'Igualtat.	Nº d'activitats organitzades conjuntament.	Igualtat.	2020-2021	Contínua	Cost 0		



### 3.3 Drets i qualitat de vida

L'administració local entén el dret a una vida digna i al benestar físic, psicològic i social com a valor fonamental i, per tant, adquireix una dimensió clau en les seves polítiques públiques.

La garantia d'aquesta qualitat de vida passa per l'equitat en els processos de distribució i accés als recursos, espais i oportunitats que es presenten en un territori.

Per aquest motiu, cal treballar perquè aquesta igualtat pugui donar-se franquejant els diferents factors de desigualtat que afecten de forma directa o indirecta la salut, l'educació i el benestar de les persones, o qualsevol altre que impedeixi el lliure desenvolupament de les persones, especialment de les dones.

A més, cal que les actuacions s'adrecin a propiciar que aquest sigui un municipi inclusiu, socialment cohesionat i capaç de generar un repartiment equitatiu dels recursos i de cobrir les necessitats i interessos de les dones i els homes, tenint en compte les seves especificitats i les diferents etapes dels seu cicle vital.



**LÍNIA ESTRATÈGICA 3: DRETS I QUALITAT DE VIDA**

**OBJECTIU GENERAL:** Situar la sostenibilitat de la vida en el centre de les polítiques públiques locals, promovent les condicions per a que totes les persones gaudeixin d'una vida digna.

**OBJECTIUS ESPECÍFICS**

3.1 Sensibilitzar envers les diferències de gènere que afecten la qualitat de vida de les persones i treballar per l'eliminació de les desigualtats que se'n generen.

3.2 Tenir en compte la diversitat de situacions i el cicle de vida de les persones en tots els plans, programes i projectes que es portin a terme, especialment en els àmbits de salut, esports, educació, atenció social, diversitat etc.

3.3 Promoure un model de ciutat inclusiva, cohesionada i accessible per a totes les persones.

ACCIONS	RESULTATS PREVISTOS	INDICADORS D'AVALUACIÓ	ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITZACIÓ		PRESSUPOST		
				Any inici	Durada	<1000	<5000	> 5000
Formació per a la implementació de la visió de gènere al personal tècnic municipal.	Sensibilització i incorporació de la perspectiva de gènere.	Nº formacions, participació i valoració.	Comissió d'Igualtat interna	2020-2021	Puntual	Per determinar		
Commemoració del dia Internacional de la salut de les dones 28 de maig.	Sensibilitzar i prevenir sobre les principals malalties que afecten a les dones.	Nº d'activitats i assistència per sexes i edat.	Igualtat i Salut i entitats	2020-2021	Contínua	Per determinar		
Commemoració del Dia Internacional del càncer de mama -19 d'octubre-	Sensibilitzar i prevenir sobre el càncer de mama	Nº d'activitats i assistència per sexes i edat.	Igualtat , Salut i entitats	2020-2021	Continua	Per determinar		



Realització de tallers d'educació sexual a la població jove	Informació i orientació afectivo-sexual per a joves	Nº de tallers i assistència per sexes i edat.	Igualtat , joventut i Educació	2020-2021	Contínua	Per determinar		
Formació al personal intern i als càrrecs polítics sobre igualtat de gènere i noves masculinitats	Sensibilització i incorporació de la perspectiva de gènere.	Nº formacions, participació i valoració.	Comissió d'Igualtat interna	2020-2021	Puntual	Per determinar		Per determinar
Realitzar formació específica al personal d'esports sobre la igualtat en l'esport i la inclusió de les dones, i la inclusió de les persones LGTBI en totes les seves disciplines.	Incrementar la incorporació i presència de les dones i de les persones LGTBI en l'esport.	Nº d'accions. Nº d'equips femenins. Nº de persones usuàries d'esport en dependències municipals per sexe i edat.	Igualtat i Esports	2020-2021	Contínua	Per determinar		
Dissenyar accions per a la difusió i el coneixement de les Noves masculinitats a la ciutadania	Accions dissenyades	Número d'accions dissenyades	Igualtat	2020-2021	Continua	Per determinar		



### 3.4 Treballs i temps

Tot i que la taxa d'ocupació femenina ha augmentat considerablement en els últims anys, les dones encara es veuen afectades per unes condicions laborals més precàries: més presència en l'economia submergida, salaris més baixos, major temporalitat, segregació horitzontal – sectors professionals feminitzats i poca diversificació de les opcions–, i segregació vertical – dificultats per a accedir a càrrecs de responsabilitat o comandament.

A més, la manca de reconeixement social del treball de cura i atenció a l'àmbit domèstic i familiar, i la quasi inexistència de coresponsabilitat entre dones i homes, augmenten les dificultats de conciliació de la vida laboral, personal i familiar i esdevenen també causes directes en la precarietat laboral femenina. Temps i treball són, doncs, dos elements que interactuen i als quals cal prestar atenció i cercar mesures que impliquin tots els sectors socials i que promoguin una veritable transformació cultural.

En aquest sentit, les polítiques públiques han de promoure un nou pacte social entre els diferents agents socials, per tal d'impulsar un nou model d'organització del treball, dels serveis i dels temps, que integri les necessitats familiars i personals dels homes i de les dones.

Les actuacions han d'anar dirigides a promoure la participació equilibrada de dones i homes en la vida laboral, familiar, personal i social, sense que això suposi un detriment en la carrera professional i/o qualitat de vida de les persones i, especialment, de les dones. Per això, cal també promoure l'accés de les dones al món laboral i professional en igualtat de condicions, fomentar l'emprenedoria i l'autoocupació de les dones i el reconeixement del talent femení com a motor de desenvolupament econòmic i social.



LÍNIA ESTRATÈGICA 4: TREBALLS I TEMPS								
OBJECTIU GENERAL: Promoure una redistribució equitativa dels treballs i dels temps entre dones i homes, tant en l'àmbit públic com privat.								
OBJECTIUS ESPECÍFICS:								
4.1. Impulsar mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral i promoure una utilització equitativa per part de dones i homes.								
4.2 Fomentar la coresponsabilitat familiar i social en la cura de les persones.								
4.3 Afavorir l'accés i la permanència de les dones en el mercat de treball en condicions d'igualtat.								
4.4 Fomentar l'emprenedoria de les dones i el treball cooperatiu.								
4.5 Potenciar el teixit productiu garantint la igualtat i l'aprofitament del talent femení.								
ACCIONS	RESULTATS PREVISTOS	INDICADORS D'AVALUACIÓ	ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITZACIÓ		PRESSUPOST		
				Any inici	Durada	< 1000	<5000	>5000
Prioritzar la incorporació de dones en situació de risc social, a les diferents polítiques d'ocupació, per evitar la feminització de la pobresa.	Augmentar l'ocupació de les dones aturades i/o risc d'exclusió social.	Dones incorporades al mercat laboral.	Igualtat i Promoció Econòmica.	2020-2021	Contínua	Per determinar		
Donar a conèixer bones pràctiques en matèria d'igualtat de les empreses del municipi	Difusió d'accions en matèria d'igualtat al sector empresarial local.	Nº d'accions realitzades.	Igualtat i Promoció Econòmica.	2020-2021	Continua	Per determinar		
Incloure missatges de coresponsabilitat en totes les campanyes, així com en activitats de sensibilització dirigides a tota la ciutadania.	Sensibilitzar i promoure una cultura compartida per part de tota la ciutadania.	Nº de campanyes i accions implementades.	Igualtat	2020-2021	Contínua	Per determinar		
Informar al teixit empresarial dels beneficis fiscals de la contractació de	Donar informació a les empreses	Nombre d'empreses informades	Igualtat promoció Econòmica	2020-2021	Contínua	Cost 0		



persones en situació de vulnerabilitat, especialment dones								
Establir un circuit de tramitació àgil per a l'emissió dels certificats de vulnerabilitat	Establiment del circuit	Nombre de tramitacions realitzades	Serveis Socials, SIAD, Treball i formació	2020-2021	Contínua	Cost 0		
Desagregar per sexe i edat les fonts estadístiques vinculades al mercat laboral local.	Dades actualitzades de la situació laboral de la població desagregades per sexe i edat.	Nº de persones aturades per sexe i edat.	Igualtat i Promoció Econòmica	2020-2021	Contínua	Cost 0		
Mantenir la perspectiva de gènere en els diferents mòduls de Formació Ocupacional.	Sensibilització participants.	Nº de formacions i persones formades.	Igualtat i Promoció Econòmica	2020-2021	Contínua	Cost 0		



### 3.5 Reconeixement del lideratge i participació de les dones

L'administració pública, com a institució propera a la ciutadania, és una observadora de primera línia de les necessitats i interessos de la ciutadania i, per tant, ha de ser capaç de canalitzar les seves demandes.

Des de fa uns anys, es parla de participació lligada a la política, com una eina per democratitzar decisions i construir nous processos socials que donin poder a les persones. Els mecanismes desplegats però, defensen formes de participació que no sempre acaben reflectint totes les veus de la ciutadania.

Tot i que la participació política i social de les dones ha anat en progressiu augment, el cert és que aspectes psicosocials, polítics, econòmics, d'horaris, i també d'interessos, dificulten o, en el pitjor dels casos, impedeixen, el lliure accés de les dones a les esferes públiques i de decisió.

Per això, les polítiques públiques han de treballar per transformar les formes i els canals de participació perquè siguin compatibles amb la vida quotidiana de les persones, eliminant la dicotomia entre formal i informal, reconeixent el valor i les capacitats diferenciades de dones i homes i potenciant l'apoderament individual i col·lectiu. Les actuacions s'adrecen, per tant, a pal·liar les deficiències existents i a promoure noves mesures de representació equilibrada, partint del convenciment que les noves demandes i realitats socials necessiten de les aportacions de les dones, d'un nou model de gestió i de renovades línies d'acció en l'agenda política.

Així mateix, cal seguir treballant per donar valor i visibilitat a totes les aportacions que les dones fan a la cultura i donar la importància que mereix la seva contribució a la memòria històrica.



**LÍNIA ESTRATÈGICA 5: RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES**

**OBJECTIU GENERAL:** Treballar per una democràcia equitativa i participativa, promovent la governança i la participació de les dones en tots els nivells de la vida pública.

**OBJECTIUS ESPECÍFICS**

5.1 Assegurar que els mecanismes de participació siguin una plataforma de representació de totes les veus, i de la presa de poder tant individual com col·lectiu.

5.2 Potenciar la incorporació i el lideratge de les dones en tots els nivells de responsabilitat i presa de decisions dels espais institucionals.

5.3 Fomentar la participació de les dones en totes les esferes socioculturals de la ciutat.

5.4 Acompanyar i donar suport als grups de dones, reconeixent el seu valor i les seves potencialitats.

5.5 Reconèixer, valorar i difondre els treballs i els sabers de les dones i de la genealogia feminista al llarg de la història.

ACCIONS	RESULTATS PREVISTOS	INDICADORS D'AVAUACIÓ	ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITZACIÓ		PRESSUPOST		
				Any inici	Durada	<1000	<5000	>5000
Mantenir el suport a les Entitats de dones del municipi.	Suport específic econòmic i/o tècnic.	Nº d'Entitats i suport específic atorgat.	Igualtat	2020-2021	Contínua	Per determinar		
Fomentar la participació de les entitats en el Consell de les Dones del Consell Comarcal del Baix Llobregat	Implicació de les entitats en el Consell de les Dones.	Nº d'entitats participants	Igualtat i cultura	2020-2021	Contínua	Cost 0		
Incloure al butlletí municipal i xarxes socials les notícies que s'esdevinguin al municipi en matèria d'igualtat de gènere	Coneixement per part de la ciutadania de les activitats realitzades per l'ajuntament i Entitats de dones en matèria d'igualtat de gènere	Nº de notícies publicades i Entitats participants.	Igualtat.	2020-2021	Contínua	Cost 0		



Oferir suport econòmic i tècnic a les entitats municipals que desenvolupin actuacions a favor de la igualtat de gènere i contra les violències masclistes.	Suport específic econòmic i/o tècnic.	Nº d'Entitats i suport específic atorgat. Nombre de col·laboracions realitzades.	Igualtat	2020-2021	Contínua	Per determinar		
--	---------------------------------------	---	----------	-----------	----------	----------------	--	--